

Примљено:	26.06.2017.		
Организација:	Број:	Датум:	
10	6439-7/1		

## МЕДИЦИНСКИ ФАКУЛТЕТ У НИШУ

## ЦЕНТАР ЗА УНАПРЕЂЕЊЕ КВАЛИТЕТА

## Извештај о спроведеној анкети за послодавце у 2017. години

Центар за унапређење квалитета спровео је Анкету о исходу студијског програма за послодавце. Анкету су организовали (априла 2017.) проф. др Верица Аврамовић, председник Центра за унапређење квалитета и референт Центра за унапређење квалитета, Наташа Радојковић. За анкетирање је коришћен упитник усвојен на Универзитету у Нишу маја 2016. године, у којем су дате тврдње оцењиване оценом од 1 до 5. Анкетирани су запослени (директори, начелници, шефови и др.) у наставним базама Медицинског факултета у Нишу, који су оцењивали компетенције дипломаца Медицинског факултета у Нишу запослених у последњих пет година. Резултати анкете приказани су у Табели 1 и Табели 2.

Табела 1. Оцена послодавца о исходу студијског програма, односно, о компетенцијама дипломаца Медицинског факултета у Нишу

Студијски програм	Здравствена установа	Број анкетних упитника	Просечна оцена
ИАСМ	Дом здравља Ниш	9	4,81
ИАСС	Клиника за стоматологију	10	4,91
ИАСМ	Завод за судску медицину Ниш	3	<b>3,99</b>
ИАСМ	Здравствени центар Врање	11	4
ИАСМ	Здравствени центар Пирот	9	<b>3,88</b>
ИАСМ	Општа болница Лесковац	30	4,49
ИАСФ	Апотекарска установа Ниш	5	<b>3,91</b>
ИАСМ	Институт за лечење и рехабилитацију Нишка Бања	5	4,73
	Укупно	82	<b>4,41</b>

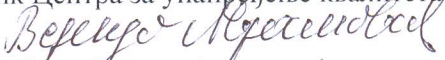
Табела 2. Просечна оцена датих тврњи и распон оцена од најмање до највеће.

Т В Р Д Њ Е	Просечна оцена	Распон оцена (мин. - макс.)
Стечено знање запослених је адекватно потребама овог профила	4,57	4,22 - 5
Запослени су оспособљени за самостални рад.	4,35	3,66 - 5
Запослени су оспособљени за критичку анализу и за самостално решавање проблема из области.	<b>4,26</b>	<b>3,55 - 4,8</b>
Стечене организационе вештине запослених су адекватне	4,37	3 - 5
Запослени се добро сналазе у тимском раду.	4,63	3 - 5
Стечена теоријска знања су савремена и примењива у пракси.	4,46	3,8 - 5
Вештине које су запослени стекли су примене у пракси.	<b>4,28</b>	3,66 - 4,8
Запослени исказују иновативност у решавању проблема.	<b>4,23</b>	<b>3,2 - 5</b>
Запослени су мотивисани за даље учење.	4,56	3 - 5

Анализа добијених оцена појединих тврдњи, из **укупно 82 упитника**, показала је да се наши дипломци добро сналазе у тимском раду (најбоља оцена - 4,63), имају одлично знање стечено на студијама (4,57), а вештине које су стекли на студијама су нешто слабијег квалитета (4,28), као и иновативност у решавању проблема (најнижа оцена - 4,23).

На основу укупне оцене послодавца о исходу студијског програма може се закључити да је студијски програм интегрисаних академских студија медицине, стоматологије и фармације одличан, али да наставним процесом, пре свега практичном наставом, треба побољшати оне параметре који су у овој анкети најслабије оцењени.

Председник Центра за унапређење квалитета

  
Проф. др Верица Аврамовић

На основу члана 51. – 55. Статута Медицинског факултета у Нишу, Наставно - Научно веће на седници одржаној 26.06.2017.године, на предлог председника Центра за унапређење квалитета, донело је следећу

## О Д Л У К У

1. УСВАЈА СЕ Извештај о спроведеној анкети за послодавце у 2017. години.
2. Извештај о спроведеној анкети за послодавце у 2017. години је саставни део одлуке.

## Образложење

Проф. др Верица Аврамовић, председник Центра за унапређење квалитета, на Медицинском факултету Универзитета у Нишу, образложила је члановима Наставно-научног већа Извештај о спроведеној анкети за послодавце у 2017. години.

Чланови Наставно-научног већа су након дискусије једногласно донели одлуку као у диспозитиву.

Одлуку доставити: Центру за унапређење квалитета, Служби за опште и административно-правне послове и писарници Факултета.

Број: 10-6439-7/1  
У Нишу, 26.06.2017.године



ПРЕДСЕДНИК  
НАСТАВНО - НАУЧНОГ ВЕЋА

*Добра Стојковић Ђорђевић*  
Проф. др Добра Стојковић Ђорђевић